



„ENTSCHEIDEN SIE, WAS SIE KÜNFTIG DIGITAL AUSBILDEN KÖNNEN UND MÜSSEN...“

Der Inspekteur Streitkräftebasis (SKB) hat hierzu bezogen auf die Schulen der SKB folgende Maßgaben, anlässlich der virtuellen Verbandsführertagung in 2020, erlassen:

„Warten Sie nicht einfach nur auf ein neues Lernmanagementsystem ...“

„Überlegen Sie stattdessen, welche Arbeiten Sie bereits jetzt beginnen und vorantreiben können ...“

„Entscheiden Sie, was Sie künftig digital ausbilden können und müssen ...“

„Nutzen Sie dabei die Freiheit innerhalb der gegebenen Leitplanken BMVg ...“

Der Kommandeur hat hierzu das Projekt Modernes Lernen in die Linie überführt und das neue (Struktur) **Element Modernes Lernen** geschaffen.

LERNEN VERÄNDERT SICH



Foto: Bundeswehr

Die zunehmende Digitalisierung ändert die Art, wie wir heute und in Zukunft leben, lernen und arbeiten. Eine lebenslange und lebensnahe Bildung ohne den Einsatz digitaler Medien ist kaum noch vorstellbar.

Damit einhergehend entwickelt sich eine neue Lernkultur: Der handelnde Umgang mit Wissen und Werten mündet in einer zunehmenden Kompetenzorientierung und einem aktiven, lebenslangen Lernen.

Umparken im Kopf

Die Anforderungen sowie der Anspruch der Lernenden hat sich nicht zuletzt unter dem Eindruck und Einfluss der Pandemie deutlich erhöht: Unsere Trainingsteilnehmenden eignen sich ihren Lernstoff zunehmend



Foto: Bundeswehr

unter konsequenter Nutzung digitaler Medien, angeleitet als auch eigenverantwortlich, im Rahmen von E-Learning als auch in hybriden Formen mit Präsenzanteilen, an. Dieser gesellschaftliche Wandel ist ein Trend, der nicht vorbei gehen wird – er ist gekommen um zu bleiben: Die neue Normalität ist hybrid, der Wandel ist nachhaltig und unumkehrbar.



„WIR WOLLEN GEMEINSAM WISSEN IN KOMPETENZ VERWANDELN“

LogSBw x CIHBw

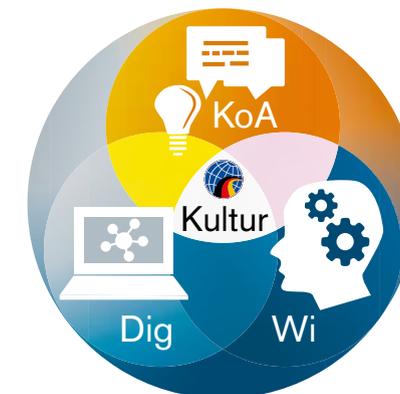
FÜR EINE DIGITALE INNOVATIVE UND EFFIZIENTE AUSBILDUNG IN DEN STREITKRÄFTEN

Das Projekt „TrainAR“ (Train with Augmented Reality) wird durch die Zusammenarbeit zwischen dem Ideengeber von der LogSBw und dem CIHBw auf ein neues Level gehoben. Als Hörsalleiter in der Kraftfahrausbildung und Ideengeber gehört Hauptmann Josef Jakobi mit seinem Projekt offiziell zum Intrapreneurship-Programm des CIHBw. Das Problem: Die Größe der Ausbildungsgruppen war bisher immer abhängig von der Anzahl der verfügbaren Fahrzeuge.

Die Lösung: Durch den Einsatz von AR und immersiven Lehrmethoden können die Ausbildungsgruppen nun vergrößert und Leerlauf ohne verfügbare Fahrzeuge sinnvoll überbrückt werden.

Mit dem Programm unterstützt der CIHBw kreative Soldaten mit allem was sie benötigen, um ihre Ideen zur schnelleren Digitalisierung und nachhaltigen Modernisierung der Bundeswehr eigenständig umzusetzen.

Mit einer Schwerpunktsetzung auf Kompetenzorientierter Ausbildung, Wissensmanagement und Digitalisierung, soll der sich verändernden Lern- und Lehrkultur Rechnung getragen und ein modernes Lernen zum Markenzeichen der LogSBw werden.



Kompetenzorientierte Ausbildung (KOA) durch die Motivation der Lernenden, ihre Kompetenzen aktiv zu erwerben. Koordiniert wird die KOA-Implementierung durch das Weiterbildungsboard (WBB).

Wissensmanagement (Wi) als gelebter Teil des organisatorischen Selbstverständnisses der LogSBw wird durch das Team Content Management Ausbildung (CMA) gesteuert.

Digitalisierung (Dig) Zielgerichtete Identifikation und das konsequente Ausschöpfen von sinnvollen Potentialen, dabei geht das MAT- (Moderne Ausbildungstechnologie) Autorenteam mit gutem Beispiel voran.

Kultur der Akzeptanz und Umsetzung des Dreiklangs aus Kompetenzorientierter Ausbildung, Wissensmanagement und Digitalisierung zum: **„So machen wir das an der Logistikschule!“**

VISION



Klarer **Fokus** (3a!) auf den Dreiklang aus **Kompetenzorientierter Ausbildung**, **Wissensmanagement** und **Digitalisierung**



Identifikation und **Umsetzung** konkreter, realisierbarer und sinnstiftender Projekte (Wirkung im Ziel: **Kernprozess Ausbildung**)



Schrittweise und nachhaltige Etablierung einer neuen, zeitgemäßen Kultur LogSBw (Mitnehmen & **Aktivieren**, DIGITAL: orts- und zeitunabhängig!)



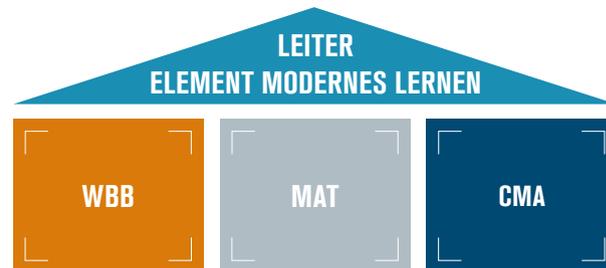
Ableitung und Implementierung notwendiger Folgemaßnahmen („Enabler“) in den Dimensionen Infra, **Org & Personal** i.R. der Umsetzung Vision „**Modernes Lernen**“

Die Umsetzung der Vision **Modernes Lernen** an der LogSBw wurde im Rahmen eines Gesamtprojekts, bestehend aus drei Teilprojekten (TIPrj) realisiert. Diese TIPrj wurden durch ein Steuerungsboard unter Vorsitz des Kommandeurs LogSBw geführt. Die Projektleitung wurde durch einen Generalstabsoffizier sichergestellt.



STEHST DU AUCH AUF GROSSE HERAUSFORDERUNGEN UND VERSUCHST LÖSUNGEN ZU SKALIEREN?

Dann komm mit deinen Ideen auf uns zu und lass uns zusammen mit dem ELEMENT MODERNES LERNEN die Zukunft der LogSBw gestalten!



WBB: Weiterbildungsboard
MAT: Moderne Ausbildungstechnologie (Autoren)
CMA: Content Management Ausbildung

IMPRESSUM



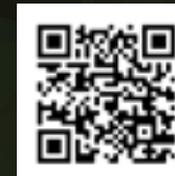
Herausgeber:
Logistikschule der Bundeswehr
Informations-, Presse-
und Öffentlichkeitsarbeit

Lucius D. Clay-Kaserne
Bremerhavener Heerstr. 10
27711 Osterholz-Scharmbeck

Telefon: +49 4795 94 - 24400
E-Mail:
logsbwlehreausbml@bundeswehr.org

www.logistikschule.bundeswehr.de

Stand:
Oktober 2023



BUNDESWEHR

Element „Modernes Lernen“
Logistikschule der Bundeswehr
(LogSBw)



BUNDESWEHR