

nachrichtlich:

Aktenzeichen	Ansprechperson	Telefonnummer	E-Mail	Datum
15-06-02 / WIS	DirProf Dr.-Ing. Sabath	200 / 201	WISDirektor@bundeswehr.org	22.05.2024

Mitteilung über den Gleichstellungsplan des WIS entsprechend der Förderkriterien der Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)

Das WIS hat seit 2016 einen Gleichstellungsplan, der alle 4 Jahre von der Institutsleitung unter Mitwirkung der Gleichstellungsbeauftragten überarbeitet und fortgeschrieben wird. Mit diesem Gleichstellungsplan trägt das WIS dazu bei, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die der unterschiedlichen Lebenssituation von Männern und Frauen gerecht wird. Dadurch wird die gesetzlich verankerte Chancengleichheit zur Geltung gebracht.

§ 2 Bundesgleichstellungsgesetz verpflichtet alle Beschäftigten des WIS, insbesondere solche mit Vorgesetzten- und Leitungsaufgaben, die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv zu fördern. Diese Verpflichtung ist durchgängiges Leitprinzip in allen Aufgabenbereichen des WIS und ist auch bei der Zusammenarbeit mit anderen Dienststellen zu berücksichtigen.

Der Gleichstellungsplan leistet einen konkreten Beitrag zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für Frauen und Männer mit Familienpflichten, fördert somit Motivation und Engagement der Beschäftigten mit Führungs- und Leistungsaufgaben und erhöht damit die soziale Kompetenz.

Er beginnt mit einer Bestandsaufnahme der aktuellen Situation und der in dem zurückliegenden Berichtszeitraum beobachtbarer Tendenzen. In dem aktuellen Gleichstellungsplan für den Zeitraum 2024 – 2027 werden neben dem Frauenanteil der am WIS Beschäftigten und in Leitungsverantwortung auch der Anteil an Beschäftigten in Teilzeit und Telearbeit eingehender betrachtet.



**WEHRWISSENSCHAFTLICHES
INSTITUT FÜR
SCHUTZTECHNOLOGIEN –
ABC-SCHUTZ**

Humboldtstraße 100
29633 Munster
Tel. +49 (0) 5192 136-0
E-Mail: wis@bundeswehr.org

WWW.BUNDESWEHR.DE/WIS



BUNDESWEHR

Anhand des Abgleiches mit den Zielen des letzten Gleichstellungsplanes werden Handlungsfelder identifiziert und notwendige Anpassungen abgeleitet. Durch die Formulierung von Zielvorgaben und Implementierung von Maßnahmen sollen Frauen und Männer in unterrepräsentierten Bereichen gefördert und die Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Familie für Frauen und Männer verbessert werden.

Priv.-Doz. Dr.-Ing. habil. Frank Sabath
Direktor und Professor und Institutsleiter WIS