

Wichtige Informationen zum Assessment für den neuen Wehrdienst (NWD) mit Übernachtung

Sie haben sich für den **neuen Wehrdienst (NWD)** beworben. Voraussetzung für die Aufnahme in den Dienst der Bundeswehr ist die erfolgreiche Teilnahme an einem **Eignungs- und Auswahlverfahren (Assessment)**.

Anreisetag:

Aus ablauforganisatorischen Gründen wird gebeten, **die Anreise so zu planen**, dass Ihr Eintreffen im Karrierecenter der Bundeswehr Mainz **zwischen 17:00 Uhr und 20:00 Uhr** erfolgt. An diesem Tag kann **kein Abendessen** zur Verfügung gestellt werden.

Hinweis für Anreisen an Sonn- und Feiertagen: Im Eingangsbereich des **Gebäudes 002** liegt für Sie ein Umschlag mit dem **Zimmerschlüssel** sowie allen notwendigen Informationen zu Ihrem Aufenthalt bereit. Eine **persönliche Betreuung** ist ab **19:30 Uhr** verfügbar.

Assessmenttag:

Das Assessment wird im **Karrierecenter der Bundeswehr Mainz** durchgeführt und gliedert sich in mehrere Verfahrensabschnitte, die nachfolgend dargestellt sind.

1. Meldung zu Beginn des Assessments

Nach Ihrem Eintreffen im Karrierecenter der Bundeswehr Mainz melden Sie sich **bitte am Empfang**. Dort erhalten Sie alle relevanten Informationen zum **weiteren Ablauf des Assessments**.

2. Medizinisches Assessment

Bitte lesen Sie das **beigefügte Informationsblatt** sorgfältig durch und bringen Sie dieses ausgefüllt zu Ihrem Assessment mit. Bereits vorliegende **medizinische Unterlagen** (Originale und Kopien) können Sie ebenfalls mitbringen. Originalunterlagen werden vor Ort kopiert und Ihnen anschließend zurückgegeben.

3. Biographischer Fragebogen

Um Sie besser kennenzulernen, werden Sie gebeten, einen **biographischen Fragebogen** auszufüllen. In diesem haben Sie die Möglichkeit, Ihre **Fähigkeiten, Fertigkeiten und bisherigen Erfahrungen** darzustellen.

4. Computergestützter Eignungstest (CAT) und Assessmentgespräch

Im Rahmen des **Eignungsfeststellungsverfahrens** wird ein **computergestützter Eignungstest** durchgeführt. Dieser dient der Feststellung grundlegender **kognitiver Fähigkeiten**, insbesondere des **logischen Denkvermögens**, der **mathematischen Grundkenntnisse** sowie des **sprachlichen Verständnisses**.

Der Test ist **zeitlich begrenzt**, erfolgt computerbasiert und ist Bestandteil der **Gesamtbeurteilung der Eignung**.

Im Anschluss an die Durchführung wird der Test ausgewertet, zusammengefasst und das Ergebnis im Rahmen eines **Assessmentgesprächs** mit Ihnen besprochen.

Die **festgestellte Eignung** besitzt eine Gültigkeit von **zwei Jahren**.

Hinweis: Es wird empfohlen, sich im Vorfeld intensiv mit der eigenen Bewerbung sowie den Informationen der **Karriereberatung der Bundeswehr** auseinanderzusetzen. Zur Vorbereitung können insbesondere die **Internetseiten der Bundeswehr** genutzt werden (z. B. Informationen zur Bundeswehr, zum Soldatenberuf sowie zur angestrebten Verwendung).

5. Einplanung

Bei festgestellter Eignung für den Dienst in den **deutschen Streitkräften** erfolgt eine **Einplanung** durch eine Einplanerin oder einen Einplaner der Bundeswehr. Diese richtet sich nach Ihrer **Eignung**, Ihrem **Verwendungswunsch** sowie insbesondere nach dem **Bedarf der Streitkräfte**. Die Einplanung wird Ihnen **zum Abschluss des Assessments schriftlich und formell eröffnet**.

Mit Abschluss dieses Verfahrens haben Sie das Assessment der Bundeswehr erfolgreich beendet und können die **Heimreise antreten**.

Weiterführende Informationen zum Bewerbungsverfahren erhalten Sie auf unserer Internetseite unter folgendem Link: [Ihr Assessment im Karrierecenter Mainz](#)